



Практические инструменты, способы и реальные кейсы цифровой трансформации здравоохранения

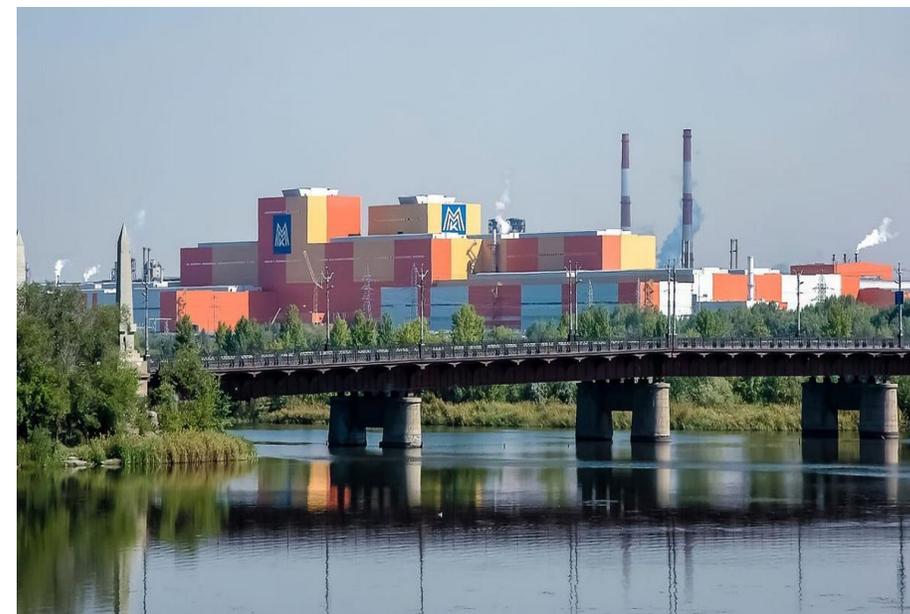


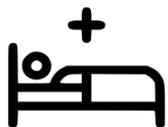
Взгляд на МИС со стороны первого лица медицинской организации

Домашенко Максим Алексеевич
АНО Центральная клиническая медико-санитарная часть

Магнитогорск и ПАО «ММК»

- г. Магнитогорск – второй по величине город Челябинской обл. с населением > 400 К
- ПАО «ММК» – градообразующее предприятия площадью > г. Иваново с 48 К сотрудников
- ПАО «ММК» – социально-ориентированная компания с ежегодными затратами на «здоровье» сотрудников > 1 000 М руб.





Круглосуточный стационар
486 коек (в т.ч. 27 реанимационных)

- 23 профиля оказания СМП в 16 коечных отделениях
(из них по 6 оказывается ВМП)

в среднем за год

> 17 тыс. пациентов
> 10 тыс. хирургических вмешательств
(из них > 800 по ВМП)



Амбулаторно-поликлиническая служба и КДЛ

- > 59 тыс. прикрепленного населения (ОМС)
- > 40 тыс. неприкрепленного населения (ДМС)
- > 110 тыс. прикрепленного населения к ЦАОП

> 600 тыс. посещений
> 1,5 тыс. пациентов дневного стационара
> 3 млн лабораторных анализов



Диагностическая служба

> 100 тыс. диагностических исследований



42 здравпункта
(в т.ч. 37 на пром.площадке)

> 1,3 млн предрейсовых осмотров
> 10 тыс. обращений

Цифровизация АНО «ЦКМСЧ» до ...



- Система СКД (идентификация/транзакция)
- Самописная МИС 1 (стационар, диагностический центр)
- Самописная МИС 2 (одно из отдельных отделений стационара)
- Шаблоны в Word (одно из подразделений стационара)
- Несколько рабочих мест РМИС БАРС
- Отсутствие ЛИС, окололабораторный бумагооборот
- Бумажный документооборот
- 1 С (бухгалтерия)
- Excel (управленческий учет)
- Зеркало (кадры)

Ресурс/Дата	10.08.20 Пн	11.08.20 Вт	12.08.20 Ср	13.08.20 Чт	14.08.20 Пт
Педерикова В. К.	20каб утро	20каб утро	20каб утро	20каб утро	20каб утро
Шеремет Е. И.	20каб утро	20каб утро	20каб утро	20каб утро	20каб утро
Пухарова И. Н.	утро	утро	утро	утро	утро
Василькина М. И.	21каб утро день	21каб день вечер	21каб утро день	21каб утро день	21каб день вечер
Медведева Д. К.	20каб утро день	20каб день вечер	20каб день вечер	20каб день вечер	20каб утро день
Прохорова О. В.	ОТПУСК утро день вечер	ОТПУСК утро день	ОТПУСК вечер	ОТПУСК утро день	ОТПУСК утро день

Цель №1 (очевидная) Объединить все, что возможно в единый цифровой контур

Цифровизация АНО «ЦКМСЧ» сейчас



- Система СКД (идентификация/транзакция)
- Самописная МИС 1 (стационар, диагностический центр)
- Самописная МИС 2 (одно из отдельных отделений стационара)
- Шаблоны в Word (одно из подразделений стационара)
- Несколько рабочих мест РМИС БАРС
- Отсутствие ЛИС, окололабораторный бумагооборот
- Бумажный документооборот
- 1 С (бухгалтерия)
- Excel (управленческий учет)
- Зеркало (кадры)

До 2019

- МИС qMS во всех объектах, интегрированная с СКД, в той или иной степени интегрированная с КИС ПАО «ММК», не интегрированная с РМИС БАРС
- Несколько рабочих мест РМИС БАРС
- Электронный бумагооборот (Информикс) на уровне администрации
- 1 С (бухгалтерия, кадры)
- Excel (управленческий учет)

2019-2023

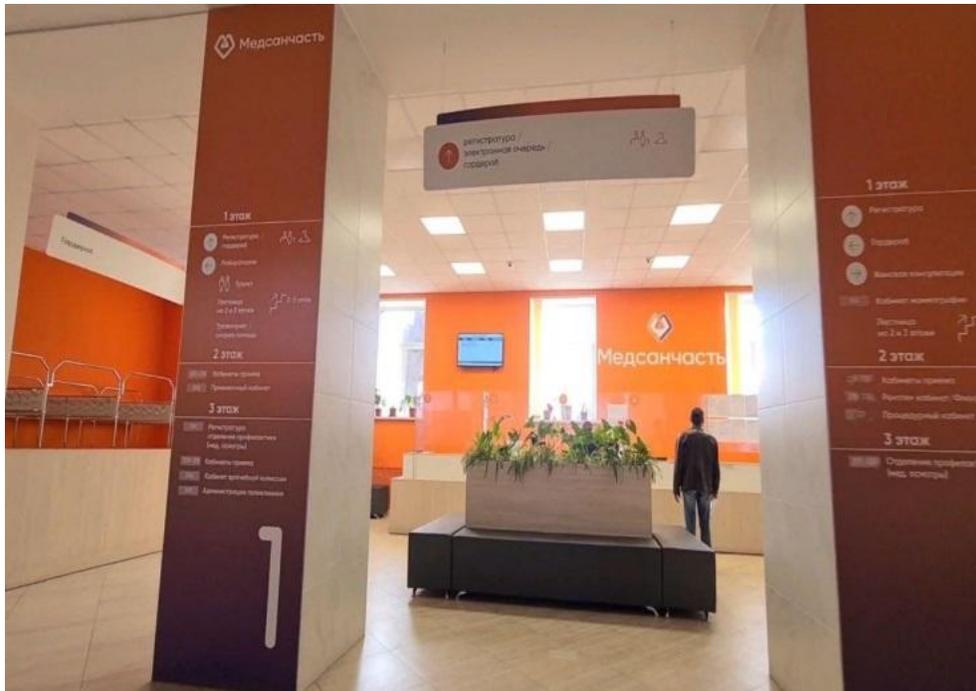
Кейс 1 Цифровизация здравпунктов



Интеграция на всех этапах
предрейсового медосмотра:
СКД (идентификация) – АПК
(медосмотр) – qMS

- Минимизация человеческого фактора
- Предпосылки к удаленному предрейсовому осмотру

Кейс 2 Цифровизация бизнес-процесса ПМО



Частично-реализованная интеграция на всех этапах ПМО:
КИС ПАО «ММК» - qMS
(планирование медосмотра)
СКД (идентификация) – qMS
(медосмотр)
qMS – КИС ПАО «ММК» (результаты ПМО)

- Стандартизация ПМО
- Сокращение среднего времени прохождения ПМО с >8 ч до < 2 ч

Цели на будущее

- Вертикальная и горизонтальная интеграция
- Стандартизация бизнес-процессов внутри поликлиник и стационара (клинические рекомендации, безопасность медицинской деятельности)
- Аналитический блок (поуслужное списание, бюджетирование)
- Управление здоровьем сотрудников ПАО «ММК» (персонификация профилактических программ, big data)



МИС является неотъемлемой частью экосистемы медорганизации
Часть IT решений выполнимо с привлечением сторонних партнеров (интеграция!)
IT интеллект медицинской организации и исполнительская ригидность могут быть ограничивающими факторами



Практические инструменты, способы и реальные кейсы цифровой трансформации здравоохранения



Спасибо за внимание!

mdomashenko@gmail.com

89160133355